



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสอง จังหวัดแพร่ โทร. 05459 1575 ต่อ 1018

ที่ พร 0032.301/ 276

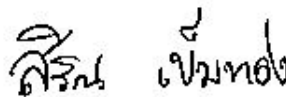
วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2562

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมความสามารถในการทำงานของบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ
ในด้านบริการ กิจกรรมที่ 1

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอง

ด้วยงานพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลสอง ได้จัดทำโครงการส่งเสริมความสามารถในการทำงานของบุคลากรสู่ความเป็นเลิศในด้านบริการ มีวัตถุประสงค์ เพื่อค้นหาบุคคลต้นแบบทางด้านบริการที่ดีในบุคลากรโรงพยาบาลสอง ตามค่านิยมคนสอง หรือ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งได้เริ่มดำเนินการจัดกิจกรรมตั้งแต่เดือน มกราคม พ.ศ. 2562 จึงขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการดังกล่าวดังต่อไปนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวสิริน เข้มทอง)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ



(นายวันชัย รันหนียวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอง

นายแพทย์เชี่ยวชาญ

กิจกรรมที่ 1 : การค้นหาบุคคลต้นแบบในด้านบริการ (ค่านิยมคนสอง = MOPH)

1. ประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดคุณลักษณะบุคคลต้นแบบที่องค์การต้องการ พร้อมหลักเกณฑ์การประเมิน และคณะกรรมการพิจารณาผล ตามค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข MOPH (Mastery = เป็นนายตนเอง, Originality = เร่งสร้างสิ่งใหม่, People center approach = ใส่ใจประชาชน, Humility = ถ่อมตนอ่อนน้อม) ซึ่งสอดคล้องกับค่านิยมขององค์กร คือ คนสอง (ค = คั้นคว่ำ, น = นำสุขภาพ, ส = สุจริต, อ = อาสา, ง = ทำงานเป็นทีม)

MOPH : Mastery = เป็นนายตนเอง

ส = สุจริต มีคุณธรรม เป็นนายตนเอง

ง = ทำงานเป็นทีม

Originality = เร่งสร้างสิ่งใหม่

ค = คั้นคว่ำ สร้างสรรค์สิ่งใหม่

People center approach = ใส่ใจประชาชน

อ = อาสา ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

Humility = ถ่อมตนอ่อนน้อม

น = นำสุขภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน

2. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล เกณฑ์การประเมิน ให้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล และผู้มารับบริการรับทราบอย่างทั่วถึง
3. รวบรวมข้อมูลผลการโหวตบุคคลต้นแบบ และเสนอคณะกรรมการพิจารณาผล ประกาศผล และมอบรางวัลเพื่อเชิดชูบุคคลต้นแบบ

พื้นที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลสอง จังหวัดแพร่

ระยะเวลาดำเนินโครงการ

มกราคม - กันยายน พ.ศ. 2562

ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม

1. ประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดคุณลักษณะบุคคลต้นแบบ





2. การประชาสัมพันธ์ให้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล และผู้มารับบริการรับทราบอย่างทั่วถึง



